أسياد
ASYAD
SHIPPING



نربط عُمان بالعالم
والعالم بعُمان

التقرير السنوي
لأسياد للنقل البحري

2024

اسـیاد

SHIPPING

"لأن تهيئة بيئة استثمارية وتجارية مناسبة تُشكل ركيزة أساسية في تنمية البلاد، فقد وجهنا الحكومة بتوفير المزيد من المزايا والحوافز التنافسية وتهيئة بيئة داعمة للاستثمار، بما يُسهّل ممارسة الأعمال، ويضمن تنويع اقتصادنا الوطني، ويحقق نموًا مستدامًا، ويوفر المزيد من فرص العمل في مختلف القطاعات الاقتصادية والخدمية، ليصبح البلد وجهة استثمارية جاذبة، وأكثر اندماجًا في المنظومة الاقتصادية العالمية."

11 يناير 2025

حضرة صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم

المحتويات

08-15

كلمة رئيس مجلس الإدارة
مجلس إدارة أسياد للنقل البحري
كلمة الرئيس التنفيذي
الإدارة التنفيذية - أسياد للنقل البحري

16-29

عن أســياد للنقل البحري
تقرير مناقشة وتحليل الإدارة
أســياد للنقل البحري بالأرقام

30-37

الأداء التشغيلي
الرأس المال البشري

38-53

حوكمة الشركات
الاستدامة





عبدالرحمن بن سالم بن راشد الحاتمي

رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

انطلاقًا من التزام أسياد للنقل البحري بتحقيق الريادة، ركزنا على التوسع المدروس للأسطول، وتعزيز الشراكات الدولية، والاستثمار في الحلول البحرية المتكاملة، مما يعزز مكانة سلطنة عُمان كمركز إقليمي للنقل البحري والخدمات اللوجستية.

ومن خلال تعزيز تواجدنا الدولي عبر المكتب التجاري في سنغافورة، حققنا في عام 2024 أداءً متميزًا من خلال إدارة وتشغيل 42 ناقلة، مما أسهم في تقديم خدمات شحن موثوقة وفعّالة لعملائنا العالميين. هذه الخطوات عززت قدرتنا التشغيلية، وساهمت في توسيع نطاق خدماتنا على المستوى الدولي لتلبية احتياجات كبرى شركات النقل العالمية. ونتيجة لهذه الاستراتيجية، تمكنا من تحقيق إيرادات بلغت 55.5 مليون ريال عُماني، مع تسجيل زيادة ملحوظة بنسبة 73% مقارنة بالعام السابق.

تعكس هذه الإنجازات التزام أسياد للنقل البحري بتعزيز مكانتها العالمية في قطاع النقل البحري، واستمرارها في تحقيق النمو والتوسع من خلال الشراكات الاستراتيجية والابتكار في الخدمات. ومع هذا التوسع والنجاح المستمر، نمضي قدمًا في تحقيق رؤية سلطنة عُمان كمركز عالمي رائد في مجال النقل البحري، مدعومين باستثمارات استراتيجية وتطوير مستدام يدعم المستقبل البحري والتجاري للسلطنة.

مجلس الإدارة



عبدالرحمن الحاتمي

رئيس مجلس الإدارة



محسن الرستم

نائب رئيس مجلس الإدارة



سليم اسماعيل

عضو



بيدير سوندرجارد

عضو



دايفد ستوكلي

عضو



د. إبراهيم النظيري

الرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي

واصلت أسياد للنقل البحري تحقيق نمو قوي وأداء مالي متميز خلال عام 2024، حيث بلغ صافي الربح الموحد للشركة العُمانية للنقل البحري 51.6 مليون ريال عُماني لعام 2024. مما يعكس كفاءة التشغيل، كما شهد العام زيادة بنسبة 11% في حجم الشحن عبر خطوط أسياد لشحن الحاويات، مما يعكس نجاح استراتيجياتنا في تحسين معدلات الشحن ورفع كفاءة العمليات البحرية.

وسعيًا لتعزيز حضورها العالمي، استثمرت أسياد للنقل البحري في 4 ناقلات نفط عملاقة بقيمة 518 مليون دولار أمريكي، حيث تبلغ تكلفة كل واحدة من ناقلات النفط العملاقة الأربع 129.5 مليون دولار أمريكي مما يعزز مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع الشحن البحري العالمي.

كما سجلت الشركة نموًا بنسبة 20% في العوائد اليومية لنقل البضائع السائبة، مستفيدةً من إدارة الأسطول الفعالة وإعادة توجيه السفن وفقًا للطلب العالمي. وفي إطار التزامنا بالاستدامة والتحول الرقمي، استثمرنا في تقنيات النقل البحري منخفض الكربون، مما ساهم في خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة 6% وتحسين كفاءة الوقود بنسبة 5% مقارنة بالعام الماضي. كما واصلنا جهودنا في تمكين الكفاءات العُمانية، بتوظيف 122 بحارًا عُمانيًا جديدًا، من بينهم 30 مهندسًا بحريًا وضابط ملاحة، دعمًا لتطوير المواهب الوطنية وتعزيز الكوادر المتخصصة في القطاع البحري.

تؤكد هذه الإنجازات التزام أسياد للنقل البحري بتعزيز مكانة سلطنة عُمان كمركز عالمي للخدمات البحرية، من خلال الاستثمار في الأسطول، ورفع كفاءة العمليات، وتبني حلول مستدامة، لترسيخ دورها الفاعل في التجارة البحرية محليًا واقليميًا وعالميًا.

الإدارة التنفيذية



د. إبراهيم النظيري
الرئيس التنفيذي



عماد الخضوري
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية



الكابتن فرانك كايزر
الرئيس التنفيذي للعمليات



أحمد الشكيلي
نائب رئيس للشؤون المالية



وسام النجار
نائب الرئيس لإستراتيجية الشركة وإدارة المخاطر

عن أسياد للنقل البحري

الرؤية

أن نكون

شريكك الرائد الأفضل

فيما يتعلق بخدمات النقل البحري

المهمة

أن نقدم لعملائنا

حلول نقل بحري موثوقة وفعالة

تتميز بالكفاءة والتنافسية لعملائنا



تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

نبذة عن الشركة وخدماتها/منتجاتها

تُعد أسياد للنقل البحري إحدى الركائز الاستراتيجية في منظومة مجموعة أسياد، إذ تمثل الذراع البحرية المتخصصة في تقديم خدمات النقل البحري وفق أعلى معايير الكفاءة والجودة. ومنذ تأسيسها في عام 2003، واصلت الشركة توسيع نطاق عملياتها لتدير اليوم أحد أكبر وأشمل أساطيل النقل البحري في المنطقة، والذي يضم 86 سفينة موزعة على خمس قطاعات رئيسية هي: ناقلات النفط الخام، وناقلات المنتجات البتروكيميائية، وناقلات البضائع السائبة الجافة، وناقلات الغاز، وسفن الحاويات؛ وهذا يشمل كل من السفن المستأجرة والمملوكة بالكامل التي تتنوع بين ناقلات الغاز الطبيعي المُسال (LNG)، وناقلات النفط العملاقة، وسفن نقل المنتجات البتروكيميائية . وبفضل هذه المنظومة المتكاملة، تمثل أسياد للنقل البحري نقطة اتصال حيوية لربط الأسواق في آسيا، والشرق الأوسط، وأفريقيا، وتصل بخدماتها إلى أكثر من 60 دولة حول العالم.

تقدم أسياد للنقل البحري حزمة متكاملة من الحلول والخدمات البحرية، تشمل إدارة السفن وتأجيرها من خلال شركاتها التابعة مثل شركة عُمان لإدارة السفن، والشركة العُمانية لاستئجار السفن، وخطوط أسياد، وشركة أسياد للشحن بي تي إي المحدودة في سنغافورة. وتتميز هذه الحلول بالمرونة العالية والتنوع، ما يمكن الشركة من تلبية الاحتياجات المتجددة للأسواق والعملاء بكفاءة واستجابة عالية، مع الاستفادة من شبكة علاقاتها الواسعة وأساطيلها متعددة التخصصات.

وتُسخر أسياد للنقل البحري الموقع الجغرافي الاستراتيجي لسلطنة عُمان بطريقة فعّالة، لتلعب دورًا محوريًا في تعزيز قدرات الاقتصاد الوطني، وتنشيط حركة التجارة، وتطوير سلاسل الإمداد. وكونها جزءًا من منظومة أسياد للخدمات اللوجستية المتكاملة، تُمثل أسياد للنقل البحري حلقة وصل مؤثرة بين المنتجين والمستهلكين على المستوى العالمي، مما يعزز من مكانة سلطنة عُمان كمركز لوجستي رائد ونقطة عبور أساسية في سلاسل التجارة العالمية.

عرض موجز للأداء المالي

حققت أسياد للنقل البحري نتائج مالية قوية خلال عام 2024، حيث سجلت صافي الأرباح بلغ 133.8 مليون دولار أمريكي بنمو لافت قدره 30.4% مقارنة بـ 102.6 مليون دولار أمريكي في عام 2023. ويعكس هذا الأداء المتميز قدرة الشركة على التعامل بكفاءة مع المتغيرات العالمية ، وتعزيز ريادتها في مختلف قطاعاتها التجارية من خلال تنبّي نهج استراتيجي يرطز علة الكفاءة التشغيلية وتوسيع نطاق الخدمات البحرية المتكاملة.

وسجلت الإيرادات نموًا طفيفًا بنسبة 1% لتصل إلى 951.7 مليون دولار أمريكي في عام 2024، ويعزى هذا النمو إلى إعادة توجيه المحفظة الاستثمارية نحو العقود محددة المدة عوضًا من عقود الإيجار بنظام الرحلة، ما أسهم في تعزيز استقرار العوائد المالية. وواصل قطاعا ناقلات النفط الخام العملاقة وناقلات البتروكيماويات تصدرهما كمصدرين رئيسيين لإيرادات الشركة، حيث شكّلا معًا أكثر من نصف إجمالي الإيرادات.

وعلى صعيد الربحية، سجلت الشركة ارتفاعًا قويًا في إجمالي الأرباح بنسبة 28% لتصل إلى 274.8 مليون دولار أمريكي، في مؤشر واضح على كفاءة الأداء التشغيلي والقدرة العالية على إدارة التكاليف بفاعلية؛ كما قفزت الأرباح التشغيلية بنسبة 33% لتبلغ 225.5 مليون دولار أمريكي، مدفوعة بتحسن ملحوظ في الكفاءة التشغيلية واستفادة الشركة من ظروف السوق المواتية.

وفي جانب الميزانية العمومية، انخفضت إجمالي الأصول بنسبة 7.2% لتصل إلى 2,812.9 مليون دولار أمريكي في عام 2024 مقارنة بـ 3,031.6 مليون دولار أمريكي في عام 2023، ويُعزى هذا التراجع إلى تنفيذ الشركة استراتيجيات فعّالة لإعادة هيكلة الأصول وتعزيز كفاءتها. وفي المقابل، انخفضت الالتزامات غير الجارية بنسبة 14.6%، مما ساهم في تعزيز متانة المركز المالي للشركة.

ختامًا، يجسد الأداء المالي القوي لشركة أسياد للنقل البحري خلال عام 2024 التزامها الراسخ بتبني نهج استباقي ومرن في إدارة الأصول، والتحكم في النفقات، وزيادة الكفاءة التشغيلية، بما مكّنها من زيادة الربحية، وتعزيز مكانتها في قطاع النقل البحري، رغم ما يشهده من تنافسية الشديدة حادة وتحديات متزايدة على المستويين الإقليمي والدولي.

عرض موجز للأداء التجاري والتشغيلي للشركة

قدّمت أسياد للنقل البحري أداءً ماليًا وتشغيليًا استثنائيًا خلال عام 2024، انعكس في نتائج قوية عبر مختلف قطاعاتها. وقد تكيزت الشركة بمرونة عالية وقدرة على التكيف مع التحديات الخارجية، بما في ذلك تقلبات الأسواق والتوترات الجيوسياسية ؛ ويُعزى هذا الأداء اللافت إلى تطبيق استراتيجيات مدروسة شملت تعزيز كفاءة الأسطول، وتجديد العقود، ووتوسيع نطاق الأنشطة التجارية. ونستعرض أدناه تفاصيل أبرز الإنجازات على مستوى كل قطاع خلال عام 2024.

قطاع المنتجات

سجّل قطاع المنتجات في أسياد للنقل البحري أداءً فاق التوقعات بشكل لافت، متجاوزًا الأهداف المالية المُدرجة بنسبة 58.45%، ويعود هذا النمو الاستثنائي إلى عدة عوامل استراتيجية، ابرزها تنويع باقة المنتجات، والتوسع الناجح في أسواق الجديدة، مثل الصين وجنوب شرق آسيا، إلى جانب تعزيز الحضور في أسواق أوقيانوسيا، وتحديدًا أستراليا ونيوزيلندا، حيث ساهمت العمليات التشغيلية في هذه الأسواق في تحقيق هذه الإنجازات المتنامية. كما ساهم التواجد الاستراتيجي للمكتب التجاري للشركة في سنغافورة والاستفادة من الفروقات الزمنية دورًا في تعزيز الزخم التجاري وتوسيع نطاق الخدمة الإقليمية. كما كان لتجديد العقود الاستراتيجية وتحديث الأسطول البحري دور محوري في تحقيق هذه النتائج التي فاقت التوقعات من حيث الإيرادات والربحية، فقد وقعت أسياد للنقل البحري أربعة عقود بارزة خلال عام 2024، من ضمنها تمديد عقد سفينة "رستاق سيلفر" مع شركة شل حتى يناير 2026، وتوقيع عقد لمدة عامين مع شركة بتروناس لاستئجار سفينة جديدة بنظام المدة المحددة، إلى جانب تجديد عقد مع شركة أوكيو للتجارة لتشغيل سفينتين ساحليتين. كما وقعت اتفاقية لاستئجار ناقلة من فئة الحجم المتوسط لمدة 60 شهرًا، تبدأ من سبتمبر 2024 حتى سبتمبر 2029. وقد انعكست هذه الإنجازات التجارية على الأداء العام للقطاع، مسهمة في تحقيق تدفق مستقر للإيرادات، إلى جانب ارتفاع ملحوظ في إجمالي الأرباح خلال عام 2024.

قطاع النفط الخام

أما في قطاع النفط الخام، فقد جاء أداء الشركة متوافقًا مع التقديرات المدرجة في الميزانية، ويُعزى محدودية النمو في النتائج بشكل أساسي إلى ارتفاع تكاليف التمويل بما يفوق التوقعات، واستمرار تأثير ارتفاع أسعار الفائدة المرتفعة على القروض.

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

وفي إطار إدارة المخاطر السوقية، قامت وحدة النفط الخام في أسياد للنقل البحري باستئجار ناقلتين من فئة "سويزماكس" وناقلة واحدة من فئة "أفراماكس" بأسعار تنافسية، ثم أعادت تأجيرها بنظام العقود محددة المدة بهوامش ربح مجزية. وقد جاء هذا التوجه كخطوة احترازية للتقليل من تأثيرات تقلب الأسواق العالمية، والمخاطر الجيوسياسية، وتذبذب أسعار النفط. ويضم الأسطول المستأجر حاليًا بموجب هذا النظام أربع ناقلات من فئة سويزماكس وناقلتين من فئة أفراماكس، جميعها مؤجرة لأطراف خارجية، بما يضمن استقرار الإيرادات ويُقلل من مستويات التعرض للمخاطر.

وفي خطوة تعكس متانة العلاقات التجارية طويلة الأمد، اتفقت أسياد للنقل البحري مع شركة شل على تفعيل خيار تمديد عقد النقل البحري (COA) لمدة 12 شهرًا إضافية حتى سبتمبر 2025، مع وجود نوايا متبادلة لمواصلة تجديد العقد خلال نفس العام. كما وقّعت الشركتان خطاب نوايا (LOI) لاستكشاف آفاق التعاون المستقبلي، خاصة في مجالات تشغيل ناقلات النفط العملاقة (VLCC) وناقلات "أفراماكس"، بما يعزز من فرص النمو ويوسّع نطاق الشراكة بين الجانبين.

علاوة على ذلك، قررت الشركة في ديسمبر 2023 بيع ثلاث ناقلات للنفط الخام العملاقة (فداء، صحم، السيفة) إلى شركة سينوكور، مع الإبقاء على شركة أسياد للنقل البحري كمزود للخدمات الفنية لتلك السفن نيابةً عن سينوكور المالك الجديد للسفن، وينص الاتفاق على استمرار أسياد للنقل البحري في إدارة المهام الإدارية لمدة لا تقل عن عام واحدة، دون تحديد تاريخ نهائي للانتهاء، مما يضمن تدفقًا ثابتًا للإيرادات من رسوم المهام الإدارية، مع تعزيز علاقتنا التجارية سينوكور، ليفتح الطريق أمام المزيد من فرص النمو طويل الأمد في السوق.

قطاع البضائع السائبة الجافة

أثبت قطاع البضائع السائبة الجافة في أسياد للنقل البحري قدرته اللافتة على تحقيق أداء قوي ومستقر خلال عام 2024؛ فعلى الرغم من أن نتائجه جاءت دون التوقعات الأولية المدرجة في الميزانية، فأن هذا التراجع يُعزى بشكل أساسي إلى تأخر صفقة الاستحواذ المخطط لها على خمس ناقلات للبضائع السائبة الجافة، والتي كانت ستشكل دفعة محورية في تعزيز الإيرادات المتوقعة. وقد تعثرت الصفقة نتيجة الارتفاع المفاجئ في أسعار الأصول، مما حال دون تنفيذها وأثّر على تحقيق المستهدفات المالية للقطاع. ورغم هذه العقبة، تمكن القطاع من تحقيق أداء جيد ومستقر، مستفيدًا من الكفاءة العالية في تشغيل الأسطول المستأجر، كما أسهمت المبادرات الاستراتيجية الرئيسية في تعزيز مكانة شركة أسياد للنقل البحري وضمان تحقيقها لنجاحات طويلة المدى ، ومن أبرز الإنجازات هذا القطاع خلال العام تسلم السفينة "إم في عين الكسفة" من فئة "كامسارماكس"، المستأجرة بعقد طويل الأمد (لمدة خمس سنوات) في شهر يوليو، مما عزز من قوة الأسطول البحري للشركة والارتقاء بقدراتها التشغيلية إلى مستوى أعلى. إلى جانب ذلك، واصل المكتب التجاري في سنغافورة إدارة متوسط 25 سفينة بكفاءة عالية، من بينهما سفينتان مؤجرتان بعقود طويلة المدى، مما حافظ على سير العمليات بسلاسة شديدة، وتعزز الحضور العالمي للشركة في السوق على مستوى هذا القطاع؛ كما كان لتجديد عقد النقل البحري (COA) مع شركة البحري أثر حاسم في تعزيز مكانة أسياد للنقل البحري وضمان استقرارها على مستوى قطاع البضائع السائبة الجافة، وقد أرست هذه الجهود أساسًا متينًا للنمو المستدام والتقدم المستقبلي في قطاع البضائع السائبة الجافة، مع تطلعات إيجابية للمرحلة القادمة.

قطاع الغاز الطبيعي المسال

أنهى قطاع الغاز الطبيعي المسال عام 2024 محققًا نجاحًا قويًا على مستوى الدخل الصافي، وعلى الرغم أن هذا النجاح كان أقل قليلًا من الأهداف المُدرجة في الميزانية بنسبة 5.52% فقط، إلا أن أداء الشركة في هذا القطاع يُعد أداءً مشرفًا. ويُعزى هذا الفارق الطفيف بشكل رئيسي إلى التحديات المرتبطة بالاعتماد على مؤشر أسعار المستهلك (CPI) في إعداد تقديرات الميزانية، نظرًا لأن هذا المؤشر يعتمد بطبيعته على توقعات متغيرة وأكثر عُرضة للتقلبات. ورغم هذا التفاوت فإنه لا يقلل من الأداء المالي المُستقر للشركة في هذا القطاع بشكل عام.

من الناحية التشغيلية، حقق قطاع الغاز الطبيعي المسال أداءً جيدًا، حيث سجل نتائج متميزة على مستوى تجديد العقود، بما يضمن نمو الشركة، ومن أبرز الإنجازات التي تحققت في هذا القطاع خلال هذا العام تمديد عقد تأجير الناقلة إبرا (ال ان جي) مع شركة غنفور لمدة ستة أشهر، مع زيادة في قيمة الإيجار بنسبة 15.79%، بالإضافة إلى تمديد عقد تأجير الناقلة آدم (ال ان جي) مع نفس الشركة لمدة أربع سنوات، مع خيار إلغاء عام أو تمديد عام إضافي وفقًا لشروط تجارية مميزة. كما أتمت أسياد للنقل البحري اتفاقها مع الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال في يوليو 2024، لتأجير سفينتين جديدتين لنقل الغاز الطبيعي المسال بنظام المدة المُحددة "8.5 سنوات" تبدأ من تاريخ التسليم. فضلًا عن ذلك، يجري العمل حاليًا مع شركة أدنوك للإمداد والخدمات على تمديد عقد تأجير الناقلة صحار (ال ان جي) لمدة تسعة أشهر بدايةً من سبتمبر 2025.

وبذلك يستمر قطاع الغاز الطبيعي المُسال في تحقيق نجاح مستمر كمصدر ثابت للإيرادات، ويظل أحد أهم القطاعات الاستراتيجية في المحفظة الاستثمارية المتنوعة لشركة أسياد للنقل البحري.

الحاويات (خطوط أسياد)

شهدت خطوط أسياد عامًا حافلًا بالنجاحات في 2024، حيث قدمت أداءً ماليًا على أعلى مستوى بالرغم من التحديات التشغيلية التي واجهتها، حيث تمكنت الشركة من تحقيق زيادة بنسبة 19.2% في حجم المناولة خلال العام، متفوقة على الأهداف المُدرجة في الميزانية، وأنهت العام بتحقيق صافي الأرباح تجاوزت التوقعات بنسبة 131.2%، مما يعكس نجاحًا كبيرًا في 2024. وتُعتبر هذه الطفرة المُبهرة نتيجة طبيعية لسلسلة من الجهود المضنية والإجراءات الاستراتيجية التي اتخذتها الشركة للحد من الخسائر التي تكبدتها في عام 2023، فقد عملت الشركة على إعادة تسليم عدد من السفن وإنهاء بعض الخدمات غير الموفقة بهدف وقف نزيف الخسائر.

وعلى الرغم من حالة عدم الاستقرار في البحر الأحمر التي أدت إلى اضطرابات في حركة الملاحة البحرية، مما أثر على أسعار الأصول وقيمة أجور الشحن البحري، إلا أن تأثيرها لم يكن بنفس الحدة التي كانت عليها خلال فترة جائحة كوفيد19-.

بدأت خطوط أسياد عملياتها في عام 2024 بأسطول مكوّن من تسع سفن، إلا أن العدد تقلص مع نهاية العام إلى خمس سفن، ثلاث منها فقط تحت الإدارة والتشغيل المباشر للشركة. وقد أدى هذا الانخفاض في القدرة الاستيعابية إلى تراجع حجم الحاويات المنقولة (TEUs)، إلا أن الشركة تمكنت من تسجيل زيادة بنسبة 5% في الإيرادات مقارنة بعام 2023 (مع عدم احتساب الدخل الناتج عن السفن المؤجرة).

ويُعزى هذا التحسن إلى التحول الاستراتيجي في أنواع البضائع والتركيز على استكشاف أسواق جديدة. كما رفعت الشركة نسبة الحاويات المشغّلة بواسطة شركة نقل (COC) من 27% في عام 2023 إلى 52% في عام 2024، مع تحقيق زيادة ملحوظة في متوسط أسعار عقود لحاويات المشغّلة بواسطة شركة نقل (COC) بنسبة 84% على أساس سنوي.

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

ومن أهم أسباب التفوق المنقطع النظير لشركة خطوط أسياد في عام 2024، هو إثبات حضورها القوي والمستقر في أسواق الصين وتايلاند وفيتنام وإندونيسيا ، إلى جانب إعادة تشغيل خدماتها في البحر الأحمر. كما استفادت خطوط أسياد من تأجير سفينتين لجهات رائدة بأسعار متميزة، حيث تم تمديد عقد استئجار سفينة بني خالد إلى شركة ONE، بينما تم استئجار السفينة جريجوس إلى شركة سي إم أيه سي جي إم بعقد ثابت لمدة نصف عام.

شركة أسياد للشحن بي تي إي المحدودة (فرع سنغافورة)

منذ تأسيسها في عام 2023 حققت الشركة نموًا لافتًا في قطاعي ناقلات المنتجات البتروكيماويات وناقلات البضائع السائبة الجافة. وتمكنت من توسيع أسطول ناقلات المنتجات للشركة من ثلاث سفن إلى ثلاث عشرة سفينة مؤجرة، مع استمرارها في التركيز على تجديد الأسطول ، محافظةً على متوسط عمر أسطول يبلغ 6.42 سنوات لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية العالمية.

وعزز الشركة من تنافسيتها في السوق العالمية ب بتجديد عقد النقل البحري (COA) مع شركة بيتروشاينا ، إلى جانب تميزها التشغيلي في أسواق أوقيانوسيا، وتحديدًا أستراليا ونيوزيلندا، حيث ساهمت العمليات في هذه المناطق بشكل كبير في النتائج الإيجابية المبهرة للشركة خلال هذا العام. كما نجح فرع الشركة في سنغافورة في تأمين عقود استراتيجية مع عملاء كبار مثل إكسون موبيل، وترافيجورا، وأمبول أستراليا.
أما في قطاع البضائع السائبة الجافة، فقد استأجرت الشركة 25 سفينة بعقود متوسطة إلى طويلة الأمد، مع الاستمرار في استكشاف فرص جديدة في الأسواق بما يدعم خططها الطموحة للنمو المستدام.

أنظمة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

خلال عام 2024، احرزت أسياد للنقل البحري تقدمًا نوعيًا في تحديث أسطولها البحري، من خلال تركيب أنظمة الاتصالات المتقدمة مارلينك (VSAT) وستارلينك على متن 21 سفينة مملوكة لها، ويوفر هذا النظام المزدوج اتصالًا فائق السرعة بالإنترنت يصل إلى 230 ميجابت في الثانية، مع إمكانية التحويل التلقائي لضمان استمرارية الاتصالات بسلاسة، ومن شأن هذه التطورات التقنية أن تُعزز من استمرارية العمليات التشغيلية، وتعكس حرص الشركة على البقاء في الطليعة دائمًا من حيث الابتكار والتطور في قطاع الشحن البحري.

الحوض الجاف والمرافق الجديدة

تواصل أسياد للنقل البحري التوسع في أسطولها مع الحفاظ على جاهزيتها التشغيلية من خلال الصيانات الدورية للحوض الجاف وإضافة مرافق جديدة تدعم عملياتها. وتعمل الشركة حاليًا على بناء ست سفن، تشمل ناقلتان للغاز الطبيعي المسال (LNG) من المتوقع تسلمهما في عام 2026، وأربع ناقلات نفط خام عملاقة (VLCCs) من المقرر استلامها بين عامي 2026 و2027. كما دخلت سبع سفن الحوض الجاف لأسياد بالدقم لإجراءات الصيانة الدورية ، من بينها الناقلة ريسوت، وناقلتي الغاز الطبيعي المسال "أدم - صحار"، وقد انجزت جميع جميع أعمال الصيانة للسفن في الوقت المحدد وبأفضل حالة تشغيلية.

تسهم هذه الاستثمارات في تجديد أسطول الشركة وصيانته في تعزيز حداثته ورفع كفاءته التشغيلية، وضمان توافقه المستمر مع المعايير الدولية، إلى جانب تلحفاظ على جاهزيته واستعداده الكامل لتلبية متطلبات السوق المتغيرة والمتزايدة.

الأسطول الحالي

بلغ إجمالي أسطول أسياد للنقل البحري 86 سفينة حتى ديسمبر2024، ويشمل هذا العدد سفنًا مملوكة بالكامل للشركة،أخرى مملوكة بشراكة بالإضافة إلى سفن مستاجرة ويتألف الأسطول من 22 ناقلة نفط خام عملاقة، و32 ناقلة لمنتجات البتروكيماويات، و17 ناقلة للبضائع السائبة الجافة، إلى جانب 10 ناقلات للغاز الطبيعي، و5 ناقلات للحاويات.

التعمين وتنمية الكفاءات الوطنية

بلغ عدد موظفي شركة أسياد للنقل البحري 456 موظفًا حتى 31 ديسمبر 2024، بزيادة في معدل النمو بنسبة 11% مقارنة بعام 2023، وسجلت الشركة نسبة تعمين متميزة بلغت 90.6% بنهاية العام، مما يعكس التزامها التام بتطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز القدرات البشرية المحلية.
ومن أبرز إنجازات الشركة في قطاع التوظيف خلال عام 2024، تعيين 31 موظفًا مكتبيًا و39 بحّارًا (ضابط كهرباء بحري)، مما ساهم في تعزيز الكفاءات البشرية وزيادة حجم القوى العاملة في الشركة. وبنهاية العام، نجحت أسياد للنقل البحري بالتعاون مع وزارة العمل في توفير 98 فرصة عمل للبحّارة العمانيين ، حيث تم توظيف 82 ضابط كهرباء بحري ضمن هذه المبادرة. وفي إطار الجهود المستمرة لتأهيل الكفاءات البحرية، أطلقت الشركة في أكتوبر 2024 برنامجًا للتدريب والتوظيف يستهدف 150 بحارًا عمانيًا، يتضمن تدريبًا مكثفًا لمدة ستة أشهر.

وقد أثمرت هذه المبادرات بنتائج ملموسة ، من أبرزها ترقية ضابطين عمانيين إلى رتبة ربان (كابتن)، حيث تولى أحدهما قيادة ناقلة غاز طبيعي مسال، فيما تولى الآخر قيادة ناقلة نفط خام عملاقة. وفي سياق دعمها المتواصل لتأهيل الكفاءات الوطنية ، قدمت أسياد للنقل البحري 58 فرصة تدريبية لحديثي التخرج والمتدربين من الكوادر الشابة في قطاع الخدمات اللوجستية، في خطوة تعكس التزامها المستمر بتطوير الكفاءات البشرية ودعم نمو القطاع البحري في سلطنة عُمان.

ركزت الشركة أيضًا على ترسيخ ثقافة التعلم المستمر من خلال رعاية مجموعة متنوعة من مبادرات التطوير المهني ، ومن أبرز نتائج هذه المبادرات، نجاح 14 موظفًا في إكمال برنامجًا متقدمًا في القيادة، مما ساهم في صقل وتطوير مهاراتهم القيادية وتأهيلهم لتولي أدوار محورية مستقبلية. كما حققت إدارة الموارد البشرية إنجازًا لافتًا في تنفيذ برنامج التطوير المهني (PDP) بنسبة بلغت 98 %، حيث شارك 614 موظفًا في مبادرات تدريبية متنوعة على مختلف المستويات، وتضمنت هذه المبادرات 32 فرصة تعليمية دولية، وخمس فرص إعارة محلية ودولية، هدفت إلى توسيع خبراتهم وتطوير مهاراتهم المهنية.

كما تحرص أسياد للنقل البحري على مواصلة جهودها في دعم التنوع بين الجنسين في القطاع البحري، حيث احتفلت الشركة في عام 2024 بترقية أول امرأة عمانية إلى منصب "كبير الضباط"، وهي ثاني أعلى منصب قيادي على متن ناقلات النفط الخام العملاقة، وهو إنجاز غير مسبوق يعكس جهود الشركة وحرصها التام على تمكين المرأة في قطاع الشحن البحري.

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

كما تواصل شركة أسياد للنقل البحري التزامها بتعزيز القدرات الوطنية في قطاع الشحن البحري، من خلال توفير 290 فرصة تدريب بحري على متن أسطولها، ويستفيد غالبية المتدربين، ممن يدرسون في كلية عمان البحرية الدولية (IMCO)، من هذه الفرص لقضاء فترة التدريب البحري العملي ضمن بيئة تشغيلية على متن الشركة . وتُعد هذه المبادرة جزءًا من الرؤية الاستراتيجية الشاملة لدعم الجيل القادم من الكفاءات البحرية، حيث ارتفع عدد المتدربين من 100 سنويًا قبل عقد من الزمن إلى 290 متدربًا سنويًا خلال السنوات الخمس الماضية.

يتجلى الالتزام التام لشركة أسياد للنقل البحري ببناء قاعدة متنوعة وشاملة من الموارد البشرية من خلال استثمارها المستمر في تطوير الكفاءات الواعدة بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الخلفية العرقية. كما توفر الشركة مجموعة متكاملة من برامج التدريب القيادي والفني، لضمان اكتساب الموظفين المهارات اللازمة للنمو والتطور المهني داخل الشركة، مما يعزز دورها في بناء الخبرات الوطنية ورفع مستوى التميز والكفاءة المهنية في القطاع البحري بشكل عام.

القيمة المحلية المضافة ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تولي أسياد للنقل البحري اهتمامًا بالغًا بتعزيز القيمة المحلية المضافة (ICV) ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) في سلطنة عُمان من خلال إتاحة فرص تجارية محلية وتعزيز الأنشطة البحرية داخل المياه العمانية، وقد شهد عام 2024 مساهمة كبيرة من الشركة في هذا المجال، تمثلت في مناولة الحاويات ونقل البضائع المحلية. وقد شكّلت نسبة البضائع السائبة الجافة العمانية 56.3% من إجمالي الحمولة التي نقلها أسطول الشركة، في حين تم تحميل أو تفريغ نحو 8.75% من هذه البضائع عبر الموانئ العمانية.

كما تتعاون الشركة مع شركتي "مينا مارلو" و "في شيبس"، وهما من الشركات العالمية المتخصصة في التوظيف البحري ، وتملكان فروعًا في سلطنة عُمان، مما يضمن دفع رسوم الخدمات عبر البنوك المحلية مع إعطاء أولوية لتوظيف البحّارة والموظفين العمانيين، ويأتي هذا التعاون في اطار حرص الشركة على دعم للاقتصاد الوطني وتعزيز فرص التوظيف للكفاءات الوطنية.

وفي مجال تزويد السفن بالوقود (Bunkering)، حافظت شركة أسياد للنقل البحري على شراكاتها الاستراتيجيين مع اثنين من الموردين الرئيسيين، وهما "ترافيجورا" و "أو بانكرينغ"، حيث بلغ إجمالي الإنفاق في هذا المجال 5.2 مليون دولار أمريكي خلال عام 2024، ويعكس هذا النهج التزام الشركة بتعزيز سلسلة الإمداد المحلية ودعم نمو الاقتصاد العماني.

بلغ إجمالي قيمة العقود التي أسندتها الشركة خلال العام 185.2 مليون دولار أمريكي، حيث تم اسناد 12.7% من هذه العقود لموردين وطنيين، و5.7% لموردين محليين غير مسجلين ضمن برنامج ريادة. ومن الجدير بالذكر أن الشركة خصصت 7.1% من إجمالي العقود لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بما في ذلك الشركات المسجلة ضمن برنامج ريادة.

بلغت إجمالي قيمة طلبات الشراء التي اصدرتها الشركة 88.3 مليون دولار أمريكي، حيث تم توريد 76.5% من هذه الطلبات عن طريق الموردين الأجانب المُسجلين، بينما جاء 16.7% منها عن طريق الموردين الأجانب غير المُسجلين، كما بلغت نسبة المشتريات من الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية غير المسجلة ضمن برنامج ريادة 4.3%، في حين سجلت المشتريات من الشركات المحلية المسجلة في برنامج ريادة 2.3% ، مما يبرهن على التزام الشركة بدعم المنتج المحلي، لا سيما الشركات الصغيرة والمتوسطة.

تعكس هذه الأرقام والإحصاءات الحرص التام والمستمر من أسياد للنقل البحري على تعزيز القيمة المضافة العُمانية من خلال الاعتماد على المشتريات والمنتجات المحلية، ودعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية الوطنية.

الدعم الحكومي

تحرص أسياد للنقل البحري على ممارسة عملياتها بما يتوافق مع الرؤية الاستراتيجية العُمانية لقطاع الخدمات اللوجستية، مستفيدةً من المنظومة اللوجستية المحلية المستقرة والمبادرات البحرية المُدعمة من حكومتنا سلطنة عُمان. وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم، وإلى حكومة سلطنة عُمان، وكافة أصحاب المصلحة، على دعمهم المتواصل. فقد ساهمت جهودهم الفعالة في أن تُكلل مسيرة الشركة بهذه النجاحات الباهرة، وتعزيز مكانتها كأحد أبرز الجهات الفاعلة في قطاع الخدمات اللوجستية على الصعيد العالمي.

ختامًا، نتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى جميع موظفينا على التزامهم وعملهم الدؤوب وحرصهم على الوصول بالشركة إلى أعلى المستويات، ونطمح إلى تعزيز مسيرة النجاح والنمو المستمر للشركة خلال السنوات المقبلة.

أسياد للنقل البحري بالأرقام



86
سفينة في
أسطول الشركة



22
ناقلة نفط خام
عملاقة



32
ناقلة
للمنتجات



17
ناقلة للبضائع
السائبة الجافة



10
ناقلات للغاز
الطبيعي



5
ناقلات
للحاويات

أسياد للنقل البحري بالأرقام

إجمالي الأصول

2.8
مليون دولار أمريكي

20
عامًا من التشغيل المستمر

أكثر من
60+
دولة تُمارس الشركة عملياتها فيها

869
عملية بحرية رئيسية نفذتها الشركة في 2024

3
خطوط رئيسية للشحن
خدمة الشحن السريع إلى الشرق الأقصى (FEX)، خدمة الشحن السريع إلى الهند (IEX)، وخدمة الشحن السريع في البحر الأحمر (REX).

10.9
مليون طن
الطاقة الاستيعابية للحمولة القصوى للشركة

456
موظفًا في الشركة، منهم
217
بحّارًا عمانيًا

35
عالميًا
في عدد ناقلات النفط الخام العملاقة

36
عالميًا
في عدد ناقلات الغاز الطبيعي المُسال

الأداء التشغيلي

أبرز ملامح الأداء التشغيلي

صفر إصابة

مُهدرة للوقت حتى نهاية 2024

صفر حادث كبير

على مستوى الأسطول

1.3

متوسط معدل التفتيش من قبل هيئات الرقابة البحرية (PSC) في عام 2024، مما يعكس مدى التزام الشركة بالمتطلبات التنظيمية الدولية

27
رحلة بحرية

في مناطق عالية المخاطر، من بينها أول رحلة لناقلة غاز طبيعي مسال (LNG) عبر البحر الأحمر

1
مشروع مبتكر

تنفيذ الأشرعة الدوّارة على سفينة صحار ماكس

21
سفينة

تم تطور أنظمة الاتصال فيها باستخدام تقنيات مارلينك (VSAT) وستارلينك

6
سفن قيد البناء

تشمل ناقلتين للغاز الطبيعي المسال و 4 ناقلات نفط خام عملاقة

الرأس المال البشري



عدد الموظفين

456
موظف

%90.6
نسبة التعمين

150 بحارًا عمانيًا
شاركوا في برامج تدريبية

2 ضابط عماني
تمت ترقيتهما إلى رتبة ربان (كابتن)

1 امرأة عمانية
أول من تم ترقيتها إلى منصب كبير الضباط

التدريب والتطوير

%98
نسبة إنجاز برنامج التطوير المهني (PDP)

614
فرصة تدريبية

614
مشارك

حوكمة الشركات



مقدمة

تلـتزم شركـة أسـياد للنقـل البحـري ش.م.ع.ع بتطبيـق سياسـة حوكمـة الـشركات المعتمـدة مـن مجلـس الإدارة، كمـا يلـتزم مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذيـة بتحقيـق أعـلى مسـتويات الشـفافية والمسـاءلة والسـلوك الأخلاقي في ممارسـة الأعمـال، وذلـك بهـدف تعزيـز قيمـة المسـاهمين عـلى المـدى الطويل مـع مراعـاة مصالـح واحتياجات جميـع المسـتثمرين. وتكـرّس الشركـة جهودهـا لاعتمـاد أفضـل الممارسـات العالميـة المتبعـة في مجـال حوكمـة الـشركات، إلى جانـب الالـتزام التـام بجميـع اللوائـح والتشريعـات ذات الصلـة.

هيكل الحوكمة

تأسسـت شركـة أسـياد للنقـل البحـري ش.م.ع.ع، التابعـة لمجموعـة أسـياد، في عـام 2003، برؤيـة أن تكـون الشريـك الأول في النقـل البحـري، وبمهمـة تقديـم حلـول نقـل بحـري موثوقـة وفعالـة وتنافسـية لعملائهـا.

وانطلاقًـا مـن سـعيها لتحقيـق النجـاح واسـتدامته، تؤمـن الشركـة بـأن تبـنّي مبـادئ الحوكمـة المؤسسـية وتطبيقهـا يعـدّ عنـصرًا أساسـيًا في هـذا المسـار. وبنـاءً عليـه، تلـتزم الشركـة بتطبيـق مبـادئ الحوكمة المؤسسـية والامتثـال لهـا وفقًـا للقوانـين السـارية والنظـام الأسـاسي والسياسـات والتوجيهـات الصـادرة عـن جهـاز الاسـتثمار العمانـي، بالإضافـة إلى أفضـل الممارسـات الدوليـة.

يعـرّف ميثـاق الحوكمـة الصـادر عـن جهـاز الاسـتثمار العمانـي الحوكمـة بأنهـا " مجموعـة مـن المبـادئ والمعايـير والإجـراءات الـتي تحقـق الانضبـاط المؤسـسي في إدارة الكيـان التجـاري، وذلـك مـن خـلال تحديـد مسـؤوليات وواجبـات أعضـاء مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذيـة للكيـان التجـاري، مـع مراعـاة حمايـة حقـوق المسـاهمين والأطـراف ذات المصلحـة". وتسـتعرض الشركـة مـن خـلال هـذا التقريـر إطـار الحوكمـة المؤسسـية المعتمـد لديهـا.

يمـارس مسـاهمو الشركـة حقوقهـم مـن خـلال الجمعيـة العموميـة، الـتي تتـولى المهـام التاليـة: انتخـاب مجلـس الإدارة، والموافقـة عـلى النظـام الأسـاسي، وتعيـين مدققـي الحسـابات، والتصديـق عـلى تقريـر المدققـين السـنوي، والموافقـة عـلى ممارسـات الأطـراف ذات العلاقـة، إلى جانـب اتخـاذ القـرارات بشـأن أي مسـائل جوهريـة أخـرى.

يوضح المخطط التالي هيكل ملكية أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع



إطار الحوكمة

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

أنشأ مجلس إدارة أسياد للنقل البحري ش.م.ع لجنة التدقيق والمخاطر، والتي تضطلع بمهامها وفق اختصاصات محددة وواضحة. وتُعنى اللجنة بتحديد أدوار ومسؤوليات وصلاحيات رئيسها وأعضائها، بما يضمن فاعلية نظم الحوكمة ويعزز الرقابة الداخلية في الشركة.

01 لجنة التدقيق والمخاطر

تتألف لجنة التدقيق والمخاطر من ثلاثة (3) أعضاء، غالبيتهم مستقلون. وقد تولت لجنة التدقيق والمخاطر في عام 2024 عددًا من المهام الجوهرية، شملت ما يلي:

- مراجعة دليل صلاحيات الشركة والتوصية بشأنه.
- مراجعة السياسات المؤسسية الجديدة وتحديث السياسات المعتمدة.
- مراقبة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- مناقشة مسائل التدقيق الرئيسية وخطط التدقيق والتقارير.
- مراجعة التدقيق القانوني والتقارير الصادرة عن مراقب الحسابات الخارجي.
- الإشراف على عملية التدقيق الداخلي ومراجعة فعاليتها واستقلاليتها وأدائها ومواردها، والمصادقة على نتائج التدقيق.
- الإشراف على إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للشركة، بما يشمل التقارير والمخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية ومخاطر الامتثال، إلى جانب خطط درء وردع مثل هذه المخاطر.
- مراجعة مستوى تقبل المخاطر.

عدد اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر
خلال السنة المنتهية 31 ديسمبر 2024م

اسم العضو	الصفة	عدد الحاضرين في الاجتماع
الفاضل / بيدر سوندرجارد	رئيس مجلس الإدارة	(3/4)
الفاضل/ محسن عبد المجيد رجا	عضو	(4/4)
الفاضل/ ديفيد ايفور ستوكلي	عضو	(4/4)

اجتماعات مجلس الإدارة

جدول اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2024 وتواريخ انعقادها

	رقم اجتماع مجلس الإدارة	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة
1	(2024/1)	14 مارس 2024
2	(2024/2)	22 أبريل 2024
3	(2024/3)	23 يونيو 2024
4	(2024/4)	9 يوليو 2024
5	(2024/5)	30 سبتمبر 2024
6	(2024/6)	9 ديسمبر 2024

تكوين مجلس الإدارة



عبدالرحمن بن سالم الحاتمي
رئيس مجلس الإدارة

الاستقلالية
غير مستقل

تاريخ التعيين
6 إبريل 2025

الجنسية
عُماني

العضويات في لجان



محسن عبد المجيد رجا
نائب رئيس مجلس الإدارة

الاستقلالية
غير مستقل

تاريخ التعيين
6 إبريل 2025

الجنسية
عُماني

العضويات في لجان



سليم إسماعيل حنفي خلف
عضو مجلس الإدارة

الاستقلالية
غير مستقل

تاريخ التعيين
6 إبريل 2025

الجنسية
-

العضويات في لجان



بيدر سوندرجارد
عضو مجلس الإدارة

الاستقلالية
مستقل

تاريخ التعيين
6 إبريل 2025

الجنسية
-

العضويات في لجان
ل



ديفيد ايفور بول ستوكلي
عضو مجلس الإدارة

الاستقلالية
مستقل

تاريخ التعيين
6 إبريل 2025

الجنسية
-

العضويات في لجان

لجنة التدقيق والمخاطر

دلالة الرمز

ل رئيس مجلس الإدارة

ن ل نائب رئيس مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024

قامت الشركة بتخصيص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات حضور الجلسات وفقًا للتفاصيل الموضحة في الجدول أدناه:

اسم العضو	حضور الجلسات (ريال عُماني)	المكافآت (ريال عُماني)	الإجمالي (ريال عُماني)
عبدالرحمن بن سالم الحاتمي	3,000	20,000	23,000
محسن عبد المجيد رجا	3,600	20,000	23,600
سليم إسماعيل حنفي خلف	3,600	20,000	23,600
بيدر سوندرجارد	3,000	20,000	23,000
ديفيد ايفور بول ستوكلي	3,600	20,000	23,600
المجموع	16,800	100,000	116,800

مراقب الحسابات

خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي، صادق المساهمون على تعيين مراقب الحسابات وتحديد أتعابه السنوية، حيث تم تعيين شركة "كي بي إم جي" ش.م.م كمراقب حسابات لمدة ثلاث سنوات، تبدأ من عام 2022 وتنتهي في عام 2024.

ويوضح الجدول أدناه الرسوم المدفوعة خلال 2024 و2023

أتعاب مراقب الحسابات	2024 (بالريال العُماني)	2025 (بالريال العُماني)
التدقيق القانوني	66150.00	68523.47
خدمات التأكيد الأخرى	-	-
الضرائب وضريبة القيمة المضافة والخدمات الاستشارية	3307.50	3426.17
خدمات أخرى	-	-

قنوات الاتصال

تلتزم شركة أسياد للنقل البحري بالحفاظ على مستوى عالٍ من الشفافية، من خلال ضمان التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة والمستثمرين، وحرصها على تطبيق أفضل ممارسات التواصل والإفصاح المؤسسي.

الموقع الإلكتروني والمنصات الرقمية للشركة هي القنوات الأساسية والرسمية لنشر المعلومات المتعلقة بها وبأنشطتها، بما في ذلك التقارير المالية السنوية وتقارير المدققين الخارجيين ومبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) بالإضافة إلى التحديثات المتعلقة بالاستدامة وغيرها من المستجدات.

كما تعتمد الشركة على وسائل الإعلام التقليدية، مثل الصحف الرسمية والإذاعة والتلفزيون وغيرها من القنوات الإعلامية لتعزيز التواصل وضمان نشر المعلومات بفعالية وفي الوقت المناسب.

الإفصاح عن الامتثال

من بين 18 سياسة وإرشادات صادرة عن جهاز الاستثمار العماني، التزمت شركة أسياد للنقل البحري التزامًا كاملًا بـ 14 منها، وجزئيًا بـ 4؛ ويؤكّد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التزامهما باتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان الامتثال الكامل لتعليمات وتوصيات جهاز الاستثمار العماني.

وقد بذلت الشركة جهودًا ملموسة حتى عام 2024 لتحسين إطار عمل الحوكمة لديها، وذلك من خلال إعداد سياسات جديدة ملائمة، خاصة بالحوكمة ودمجها بفعالية ضمن العمليات التشغيلية الداخلية. وبما لا شك فيه أن هذه المبادرات تعكس تفاني الشركة الراسخ بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية والمواءمة مع أعلى معايير المساءلة والشفافية.

مبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

تواصل شركة أسياد للنقل البحري التزامها بدمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة (ESG) ضمن استراتيجيات أعمالها الأساسية، بما يتماشى مع المعايير الدولية واللوائح التوجيهية ذات الصلة. وتهدف هذه الجهود إلى تحقيق قيمة دائمة طويلة الأمد للعملاء والمجتمع؛ ولهذا يتم إعداد تقارير سنوية عن أداء الشركة في مجالات مبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة، ضمن تقرير الاستدامة الموحد الصادر عن المجموعة ويتم نشره عبر قنوات الاتصال الرسمية.

المسؤولية الاجتماعية

إيمانًا بدورها في خدمة المجتمع، وحرصًا على تعزيز وتمكين المجتمع المحلي، تبنّت شركة أسياد للنقل البحري خلال عام 2024 ثلاثة مشاريع مجتمعية متنوّعة في مختلف القطاعات، بلغت قيمتها الإجمالية 6175 ريالًا عُمانيًا

الاستدامة

الاستدامة



تـولي شركـة أسـياد للنقـل أهميـة كبـيرة لقطـاع الاسـتدامة، حيـث تحـرص عـلى أن تتوافـق أهدافهـا مـع الأهـداف المناخيـة لسـلطنة عُمـان والجهـود العالميـة لمواجهـة تغـير المنـاخ. كمـا تلـتزم الشركـة التزامًـا راسـخًا بتقليـل الأثـر البيـئي الناتـج عـن عملياتهـا، وتعزيـز التنميـة الاجتماعيـة، والالـتزام بأعـلى معايـير الحوكمـة الرشـيدة.

على الصعيد البيئي

تمنـح الشركـة الأولويـة لثلاثـة مجـالات رئيسـية، وهـي: تغـير المنـاخ، وإدارة الميـاه ومياه الـصرف، والحـد مـن النفايات، وتعمـل عـلى تحقيـق أهدافهـا فـي هـذه المجـالات مـن خـلال اعتمـاد أحـدث التقنيـات المتعـرف بهـا ، واسـتخدام مصـادر الطاقـة الصديقـة للبيئـة.

تغيّر المناخ:

تبـذل الشركـة قصـارى الجهـود لخفـض انبعاثـات الغـازات الدفيئـة، وتحسـين كفاءة أسـطولها، والاسـتثمار في تقنيـات الحـد مـن الانبعاثـات، إلى جانـب اتخـاذ كافـة الإجـراءات اللازمـة لتحسـين جـودة الهـواء وضمـان الامتثـال للوائـح المنظمـة البحريـة الدوليـة (IMO)، وأتـت هـذه الجهـود بثمارهـا مـن خـلال التحسن بنسـبة 5% في مـؤشر كثافـة الكربـون (CII).

إزالة الكربون وترشيد استهلاك الطاقة:

يسـاهم مـشروع الأشرعـة الـدوّارة عـلى سـفينة صحـار ماكـس في خفض اسـتهلاك الوقـود بنسـبة تصـل إلى 30% مـن خـلال اسـتخدام طاقـة الريـاح، ممـا يعـزز كفـاءة الطاقـة ويسـاهم في تقليـل الانبعاثـات.

إدارة المياه ومياه الصرف:

تحـرص الشركـة عـلى تطبيـق أنظمـة إدارة ميـاه الصابـورة (BWTS) لمنـع التلـوث البحـري، ممـا يضمـن عـدم حـدوث أي تسربـات نفطيـة والامتثـال الكامـل للمعايـير البيئيـة الدوليـة.

كمـا تلـتزم الشركـة بإجـراء عمليـات التدقيـق وتقديـم الـدورات التدريبيـة بصفـة منتظمـة لضمـان التحسـين المسـتمر لأدائهـا البيـئي.

على الصعيد الاجتماعي

تضع الشركة الرفاه والسلامة المهنية، والإبداع والابتكار، والمشاركة المُجتمعية في طليعة أولوياتها.

الصحة والسلامة المهنية

يضمن الالتزام بالاتفاقية الدولية لسلامة الحياة في البحر (SOLAS)، والمعايير المنصوص عليها من منظمة العمل الدولية (ILO)، واتفاقية العمل البحري (MLC) تحقيق أعلى مستويات السلامة، خصوصًا للبحّارة، إلى جانب تطبيق بروتوكولات شاملة لإدارة المخاطر.

الوقوف على المخاطر وإدارة الحوادث

تتخذ الشركة إجراءات استباقية للوقوف على المخاطر، وتنفيذ تدريبات السلامة، وتحديث خطط الاستجابة للطوارئ (ERPs) بشكل منتظم.

تقديم الدعم على مستوى الرفاه والسلامة والصحة العقلية

توفر شركة أسياد للنقل جلسات العلاج النفسي، والتواصل المُستمر مع البحّارة، إلى جانب تقديم برامج تدريبية متخصصة عبر منصتها التعليمية Ocean Learning Platform.

التدريبات الخاصة بالبحّارة وتوظيفهم

نجحت أسياد للنقل البحري، بالتعاون مع الجهات المحلية المعنية، في توظيف 330 ضابطًا وأفراد طاقم السفينة، بما في ذلك 100 ضابط كهرباء بحري (ETO)، مما يعزز القوى العاملة البحرية الوطنية في سلطنة عُمان.

التنوع والشمولية

يُمثل الموظفون العُمانيون 90 % من حجم العمالة في الشركة، وتدعم أسياد للنقل البحري مبدأ المساواة بين الجنسين والمساواة في الأجور، إلى جانب توفير برامج تدريبية منتظمة لتعزيز ثقافة عمل شاملة ومتنوعة وتسع الجميع.

على صعيد الحوكمة

نؤمن أن منظومة الحوكمة القوية تضمن أعلى مستويات الشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية على مستوى كافة العمليات.

ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وتحديد مسؤولياتهم

تُطبق أسياد للنقل البحري إجراءات تتسم بالشفافية والوضوح بما يتوافق مع معايير الحوكمة المعتمدة لدى جهاز الاستثمار العماني (OIA) فيما يخص التعيينات بالشركة.

تفويض المسؤوليات

يتولى أصحاب المناصب التنفيذية بالشركة ولجنة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) إدارة التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

حماية البيانات والأمن السيبراني

لا تدخر أسياد للنقل البحري جهدًا للامتثال بمعايير الأيزو ومدونة إدارة السلامة الدولية لضمان أمن البيانات، وذلك بالشراكة مع عُمان داتا بارك.

الإدارة المُنظمة للمخاطر

تتبنى شركة أسياد للنقل البحري أطرًا متقدمة مثل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) وإدارة استمرارية الأعمال (BCM)، بهدف التخفيف من وطأة مجموعة واسعة من المخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بتغير المناخ.

أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد

تتبنى أسياد للنقل البحري ميثاق شامل لأخلاقيات العمل، وتُقدم دورات تدريبية لمكافحة الفساد، مما يُعزز من ثقافة النزاهة والأمانة والمساءلة داخل الشركة.

المسؤولية الاجتماعية

تلتزم أسياد للنقل البحري التزامًا تامًا بدورها كمنظمة تنتمي إلى المجتمع، حيث تأخذ على محمل الجد مسؤولية الحد من التأثيرات السلبية لعملياتها على الصعيد الاجتماعي والبيئي والاقتصادي، حيث لا تدخر الشركة جهدًا في إطلاق مبادرات هادفة وقيمة في مجال الاستدامة تُركز على إزالة الكربون، واستعادة النظم البيئية البحرية والبرية، ودعم المجتمعات.

وتتجلى المسؤولية الاجتماعية للشركة في تطبيقها لبرامج الاستدامة على كافة جوانب عملياتها اليومية، وذلك من منطلق حرصها على ترك أثر إيجابي على البيئة والمُجتمع والاقتصاد، وتواصل الشركة جهودها المضنية في اتخاذ الإجراءات الاستباقية لتعزيز الممارسات المُستدامة، وتقليل أثرها البيئي، وتقديم كافة أوجه الدعم للمجتمعات التي تتشرف بخدمتها.

في ضوء هذه المساعي، أطلقت الشركة في عام 2024 ثلاث مبادرات للمسؤولية الاجتماعية، وقد بلغت قيمة استثماراتها في هذه المبادرات 16,056.12 دولار أمريكي، مما يعكس مدى التزام أسياد للنقل البحري بإحداث طفرة إيجابية مُستدامة.

اسـیاد

www.asyadshipping.com